

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı

Sayı : 280	Tarihi : 14.12.1999	KONU : Kocaeli İli Özel Avrupa Dil ve İşletme Kursuna ait İnsan Kaynakları Alanındaki Meslek Kursu Programının Kabulü.
Önceki Kararın		
Sayısı :	Tarihi :	

Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğünün 15.07.1999 gün ve 55561 sayılı teklif yazısı üzerine; Kurulumuzda görüşülen Kocaeli İli Özel Avrupa Dil ve İşletme Kursuna ait İnsan Kaynakları Alanındaki Meslek Kursu Programının ekli örneğine göre kabulü kararlaştırıldı.



Metin BOSTANCIOĞLU
Millî Eğitim Bakanı



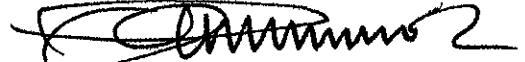
Orhan ÖZALP
Kurul Başkanı



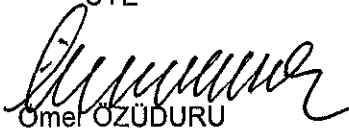
Güler ŞENÜNVER
ÜYE



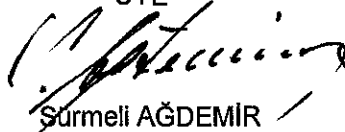
Dr. Ezdihar KARABULUT
ÜYE



Nazım İrfan TANRIKULU
ÜYE



Ömer ÖZÜDURU
ÜYE



Sürmeli AĞDEMİR
ÜYE



Selahattin MEYDAN
ÜYE



Haşim AYAOKUR
ÜYE



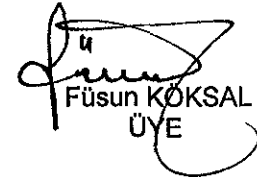
Sevim ÇAMELİ
ÜYE



Ömer AÇIKEL
ÜYE



Dr. Veli KILIÇ
ÜYE



Füsün KÖKSAL
ÜYE



Nurettin BAŞER
ÜYE

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
ÖZEL AVRUPA DİL VE İŞLETME EĞİTİMİ KURSU

İNSAN KAYNAKLARI ALANI MESLEK KURSU PROGRAMI

- KURUMUN ADI** : T.C. Millî Eğitim Bakanlığı
Özel Avrupa Dil ve İşletme Eğitimi Kursu
- KURUMUN ADRESİ** : Merkez İş Hanı Eski Gümrükçüler Cad. (Merkez Bankası
Yanı) No.: 3 K: 1-2-3-4 İZMİR
- KURUCUSUNUN ADI** : Mehmet Suha UÇAR
- PROGRAMIN DAYANAĞI** : 625 Sayılı Kanun ve bu Kanunun bazı maddelerini değiştiren
diğer Kanunlarla buna bağlı yönetmelikler
- PROGRAMIN ADI** : İnsan Kaynakları Alanı Meslek Kursu
- PROGRAMIN SEVİYESİ** : En az orta öğretim mezunu yetişkinler düzeyinde
hazırlanmıştır.
- PROGRAMIN AMACI** : İnsan kaynakları dalında çalışanlara mesleğe giriş temel
bilgilerini kazandıracak olan bu kursu tamamlayan her
kursiyer;
1. Şirketlerin ihtiyaç duydukları insan kaynakları
yönetimini işlevsel olarak yerine getirebilir.
 2. İşletmeleri ve kuruluş şekillerini oluşturabilir.
 3. Yönetim ve organizasyon konularında temel yetenekler
kazanabilir.
 4. İnsan kaynakları konusunda ülkemizde hâlen
yaşanan gelişmeleri takip edebilir.
 5. Personel seçimi ve başarı değerlendirme kurallarını
uygulayabilir.
 6. Temel bilgisayar programlarını (Word , Excel vb.)
kullanabilir.

PROGRAMIN UYGULANMASIYLA İLGİLİ AÇIKLAMALAR

1. Gözlem ve inceleme metodu yanında soru-cevap, anlatım ve
uygulama metotları kullanılmalıdır.
2. Ayrıca demonstrasyona (uygulayarak göstererek öğretme),
program çerçevesi içinde yer verilmelidir.
3. Araç ve gereçler yardımıyla uygulamalı eğitim metotları
kullanılmalıdır (tepegöz, projeksiyon makinesi vb.).
4. Programa katılanlar temel insan kaynakları derslerinin yanı
sıra bilgisayar eğitimine alınmalıdır.

5. Programa katılanlar, kurum tarafından hazırlanacak olan, eksiklik duydukları ilâve seminer programlarına katılabilmelidir.
6. Eğitim programının geliştirilmesi için, gerektiğinde üniversiteler, konunun uzmanı ilgili kişiler ve ilgili firmalarla irtibata geçilerek iş birliğine gidilmelidir.

PROGRAMIN SÜRESİ : 320 saat

A. HAFTA İÇİ UYGULANACAK PROGRAMLAR

1. PROGRAM: 8 Hafta

Hafta içi her gün 8 saat devam edecek olan program, haftada 40 saat olmak üzere toplam 8 haftada 320 saat olarak uygulanacaktır.

2. PROGRAM: 16 Hafta

Hafta içi her gün 4 saat devam edecek olan program, haftada 20 saat olmak üzere toplam 16 haftada 320 saat olarak uygulanacaktır.

3. PROGRAM: 20 Hafta

Hafta içi 4 gün 4 saat devam edecek olan program, haftada 16 saat olmak üzere toplam 20 haftada 320 saat olarak uygulanacaktır.

4. PROGRAM: 40 Hafta

Hafta içi 4 gün 2 saat devam edecek olan program, haftada 8 saat olmak üzere toplam 40 haftada 320 saat olarak uygulanacaktır.

B. HAFTA SONU UYGULANACAK PROGRAMLAR

1. PROGRAM: 16 Hafta

Cumartesi ve pazar günleri 10 saat devam edecek olan program, haftada 20 saat olmak üzere toplam 16 haftada 320 saat olarak uygulanacaktır.

2. PROGRAM: 20 Hafta

Cumartesi ve pazar günleri 8 saat devam edecek olan program, haftada 16 saat olmak üzere toplam 20 haftada 320 saat olarak uygulanacaktır.

3. PROGRAM: 40 Hafta

Cumartesi ve pazar günleri 4 saat devam edecek olan program, haftada 8 saat olmak üzere toplam 40 haftada 320 saat olarak uygulanacaktır.

PROGRAMIN TAMAMININ TOPLAM KURS SÜRESİNE GÖRE GÜNLÜK VE HAFTALIK DAĞILIMI

A. HAFTA İÇİ EĞİTİM PROGRAMLARI

1. PROGRAM

1. HAFTA

1. GÜN	Uluslar arası yönetim sistemlerinde farklılıklar, organizasyonel değişim ve yöneticiler ,güç ,otorite ve kültürel ilişkiler	8 saat
2.GÜN	Stratejik yönetim , insan kaynakları yönetiminin karakteristik özellikleri	8 saat
3.GÜN	İnsan kaynakları yönetiminin kaynağı nedir? İnsan kaynakları yönetiminin stratejilerinin uygulamadaki görüntüsü	8 saat
4.GÜN	Uluslar arası insan kaynağı yönetimi ,uluslar arası organizasyonel yapılanma işleri, endüstri ilişkileri mekanizmaları	8 saat
5.GÜN	Yönetime katılmayı destekleme nedenleri ,iletişim ve katılım , işletmeye bağlılığın artırılması ve sorumlulukların genişletilmesi	8 saat

2. HAFTA

1. GÜN	İşletme yönetimi açısından personel seçiminin önemi, gelişen işletme yapısı içerisinde insan faktörü, iş gören ve yöneticinin önemi	8 saat
2. GÜN	Yönetimde insan faktörünün önem kazanmasının organizasyona etkisi , personel seçiminde hazırlık çalışmaları ve aday toplama	8 saat
3. GÜN	İş analizi ve işin bireysel özelliklerinin belirlenmesi, insan gücü plânlaması , personel seçimi için aday havuzu oluşturma , aday havuzu kaynakları	8 saat
4. GÜN	İlân yoluyla aday toplama ve ilânda bulunması gereken özellikler , başvurunun kabulü ve ön eleme , seçme sınavı ve mülâkat ,sınavın içeriği ve bulunması gereken özellikler	8 saat
5. GÜN	Personel seçiminde kullanılan test türleri , görüşme teknikleri ve uygulamaları , seçme sürecinin diğer safhaları ,seçimin tamamlanması ve değerlendirme uygulamaları	8 saat

94

3. HAFTA

1. GÜN	İşletme ve temel kavramları ,işletmeciliğin oluşumunda etkin öğeler ,işletmecilik bilim dallarıyla ilişkileri	8 saat
2. GÜN	İşletmeler ve çevreleri , toplumsal , ekonomik , teknolojik, hukukî ve siyasal çevre , işletmecilik uğraşısının gelişimi ve işlevleri	8 saat
3. GÜN	İşletmecilikte kullanılan yöntemler ,işletmelerin kuruluş amaçları ve nedenleri , işletmelerin kuruluş şekilleri ve sınıflandırılması	8 saat
4. GÜN	İşletmeciliğe başlangıç çalışmaları ,rasyonelleştirme ilkeleri ,yönetim olgusunun gelişimi ,yönetim işlevleri , pazarlama işlevi , hedef pazarın belirlenmesi	8 saat
5. GÜN	Üretim yönetimi ,finansman , halkla ilişkiler , insan kaynakları işlevleri , AR-GE ve verimlilik yönetimi, 1. Sınav	8 saat

4. HAFTA

1. GÜN	İnsan kaynakları plânlamasının amaçları , insan kaynakları plânının oluşturulması	8 saat
2.GÜN	Organizasyonun diğer süreçleriyle ilişkiler ,dış çevre bağlantısı	8 saat
3.GÜN	Bilgi toplama becerilerinin dökümü , insan kaynakları eğitiminin sürekliliğinin sağlanması	8 saat
4.GÜN	Kariyer plânlama ,şirketlerin kariyer plânlama örnekleri	8 saat
5.GÜN	Ücret yönetimi, ücret araştırması örnekleri	8 saat

5.HAFTA

1. GÜN	Hukuk kavramı , iş hukukunun niteliği, iş hukukunun tarihsel gelişimi ve temel kavramlar	8 saat
2.GÜN	İş hukukunun uygulanması, iş sözleşmesi kavramı ve kurulması	8 saat
3.GÜN	İş sözleşmesinden doğan borçlar, ücret güvencesi, işçi sağlığı ve iş güvencesi	8 saat
4.GÜN	İş sözleşmesini sona erdiren durumlar ve hukukî sonuçlar ,sendika hakkı ve ilgili temel kavramlar	8 saat
5.GÜN	Toplu iş sözleşmesi hakkı ve kavramı, grev hakkı ve kavramı, lokavt	8 saat

Handwritten signature

6.HAFTA

1. GÜN	Performans değerlendirme kavramı , performans yönetim sistemi , performans değerlendirme amacı performans değerlendirmeye yön veren kavramlar	8 saat
2.GÜN	Başarı değerlendirme süreci , başarı değerlendirme teknikleri derecelendirme tekniği , davranış değerlendirme ölçeği ,kontrol listesi yöntemi	8 saat
3.GÜN	Diğer başarı değerlendirme teknikleri , performans değerlendirme ve kariyer plânlama, başarıyı değerlendirmenin sorunları	8 saat
4.GÜN	Başarı değerlendirme çalışmalarında bulunması gereken özellikler , başarı değerlendirme sonrası görüşmeler	8 saat
5.GÜN	Başarı değerlendirmenin özel kullanımları , performans değerlendirme örneklerinin incelenmesi	8 saat

7.HAFTA

1. GÜN	Endüstri devriminin tarihi gelişimi ,endüstri devriminden önceki çalışma düzeni, endüstri devriminin sosyal sorunları , devletin sosyal sorunlara müdahalesi	8 saat
2.GÜN	Günümüzde endüstri toplumlarının özellikleri ,endüstri ilişkileri sistemini oluşturan faktörler ,endüstri ilişkileri sistemini oluşturan işgücü ve emek piyasası faktörleri	8 saat
3.GÜN	Siyasi ve endüstri ilişkileri sistemleri , model endüstri ilişkileri sistemi, endüstri ilişkileri sistemlerinde devletin rolü, endüstri ilişkileri ve sendikacılık	8 saat
4.GÜN	Endüstri ilişkileri ve toplu pazarlık , toplu pazarlığın teorik sorunları , toplu pazarlık ve grevler , toplu pazarlığın günümüzdeki sorunları	8 saat
5.GÜN	Türkiye'de endüstri ilişkilerinin gelişimi , Türkiye'de endüstri ilişkilerinin yasal çerçevesi ve sendikacılık hareketleri , Türkiye'de endüstri ilişkileri sisteminin genel görünümü. 2. sınav	8 saat

8.HAFTA

1. GÜN	Bilgisayara giriş, DOS işletim sistemi	8 saat
2.GÜN	Windows 95/98 , MS Word 97	8 saat
3.GÜN	MS Word 97, MS Excel 97	8 saat
4.GÜN	MS Excel 97, MS Power Point 97	8 saat
5.GÜN	MS Power Point 97, internet Bitirme sınavı	8 saat

gh

2. PROGRAM

1. HAFTA

1. GÜN	İşletme ve temel kavramları, işletmeciliğin oluşumunda etkin öğeler	4 saat
2. GÜN	İşletmecilik bilim dalının diğer bilim dallarıyla ilişkileri	4 saat
3. GÜN	İşletmeler ve çevreleri ,toplumsal , ekonomik , teknolojik, hukukî ve siyasal çevre	4 saat
4. GÜN	İşletme uğraşısının gelişimi ve işlevleri	4 saat
5. GÜN	İşletmecilikte kullanılan yöntemler ,İşletmelerin kuruluş amaçları ve nedenleri	4 saat

2. HAFTA

1. GÜN	İşletmelerin kuruluş şekilleri ve sınıflandırılması , işletmeciliğe başlangıç çalışmaları	4 saat
2. GÜN	Rasyonelleştirme ilkeleri , yönetim olgusunun gelişimi	4 saat
3. GÜN	Yönetim işlevleri , pazarlama işlevi	4 saat
4. GÜN	Hedef pazarın belirlenmesi , üretim yönetimi	4 saat
5. GÜN	Finansman, halkla ilişkiler , insan kaynakları işlevleri , AR-GE ve verimlilik yönetimi	4 saat

3. HAFTA

1. GÜN	Uluslar arası yönetim sistemlerinde farklılıklar	4 saat
2. GÜN	Organizasyonel değişim ve yöneticiler , güç ,otorite ve kültürel ilişkiler	4 saat
3. GÜN	Stratejik yönetim ,insan kaynakları yönetiminin karakteristik özellikleri	4 saat
4. GÜN	İnsan kaynakları yönetiminin kaynağı nedir?	4 saat
5. GÜN	İnsan kaynakları yönetimi stratejilerinin uygulamadaki görüntüsü	4 saat

gh

4. HAFTA

1. GÜN	Uluslar arası insan kaynağı yönetimi	4 saat
2. GÜN	Uluslar arası organizasyonel yapılanma	4 saat
3. GÜN	İşyeri endüstri ilişkileri mekanizmaları	4 saat
4. GÜN	Yönetime katılmayı destekleme nedenleri , iletişim ve katılım	4 saat
5. GÜN	İşletmeye bağlılığın artırılması ve sorumlulukların genişletilmesi	4 saat

5. HAFTA

1. GÜN	İşletme yönetimi açısından personel seçiminin önemi	4 saat
2. GÜN	Gelişen işletme yapısı içerisinde insan faktörü ,iş gören ve yöneticinin önemi	4 saat
3. GÜN	Yönetimde insan faktörünün önem kazanmasının organizasyona etkisi	4 saat
4. GÜN	Personel seçiminde hazırlık çalışmaları ve aday toplama	4 saat
5. GÜN	İş analizi ve işin bireysel özelliklerinin belirlenmesi , insan gücü plânlaması	4 saat

6. HAFTA

1. GÜN	Personel seçimi için aday havuzu oluşturma ,aday havuzu kaynakları	4 saat
2. GÜN	İlân yoluyla aday toplama ve ilanda bulunması gereken özellikler	4 saat
3. GÜN	Başvurunun kabulü, ön eleme, seçme sınavı ve mülâkat,sınavın içeriği ve bulunması gereken özellikler	4 saat
4. GÜN	Personel seçiminde kullanılan test türleri ,görüşme teknikleri ve uygulamaları	4 saat
5. GÜN	Seçme sürecinin diğer safhaları, seçimin tamamlanması değerlendirme uygulamaları	4 saat

GKH

7. HAFTA

1. GÜN	İnsan kaynakları plânlamasının amaçları	4 saat
2. GÜN	İnsan kaynakları plânının oluşturulması	4 saat
3. GÜN	Organizasyonun diğer süreçleriyle ilişkiler ,dış çevre bağlantısı	4 saat
4. GÜN	Bilgi toplama ,becerilerin dökümü	4 saat
5. GÜN	İnsan kaynakları eğitimi 1. Sınav	4 saat

8. HAFTA

1. GÜN	Eğitimin sürekliliğinin sağlanması	4 saat
2. GÜN	Kariyer plânlama	4 saat
3. GÜN	Şirketlerin kariyer plânlama örnekleri	4 saat
4. GÜN	Ücret yönetimi	4 saat
5. GÜN	Ücret araştırması örnekleri	4 saat

9. HAFTA

1. GÜN	Hukuk kavramı ,iş hukukunun niteliği	4 saat
2. GÜN	İş hukukunun tarihsel gelişimi ve temel kavramlar,iş hukukunun uygulanması	4 saat
3. GÜN	İş sözleşmesi kavramı ve kurulması	4 saat
4. GÜN	İş sözleşmesinden doğan borçlar	4 saat
5. GÜN	Ücret güvencesi	4 saat

94

10. HAFTA

1. GÜN	İşçi sağlığı ve iş güvenliği	4 saat
2. GÜN	İş sözleşmesini sona erdiren durumlar ve hukukî sonuçlar	4 saat
3. GÜN	Sendika hakkı ve ilgili temel kavramlar	4 saat
4. GÜN	Toplu iş sözleşmesi hakkı ve kavramı	4 saat
5. GÜN	Grev hakkı ve kavramı , lokavt	4 saat

11. HAFTA

1. GÜN	Performans değerlendirme kavramı ,performans yönetim sistemi	4 saat
2. GÜN	Performans değerlendirme amacı ,performans değerlendirmeye yön veren kavramlar	4 saat
3. GÜN	Başarı değerlendirme süreci ,başarı değerlendirme teknikleri	4 saat
4. GÜN	Derecelendirme tekniği ,davranış değerlendirme ölçeği, kontrol listesi yöntemi	4 saat
5. GÜN	Diğer başarı değerlendirme teknikleri	4 saat

12. HAFTA

1. GÜN	Performans değerlendirme ve kariyer plânlama	4 saat
2. GÜN	Başarı değerlendirmenin sorunları	4 saat
3. GÜN	Başarı değerlendirme çalışmalarında bulunması gereken özellikler	4 saat
4. GÜN	Başarı değerlendirme sonrası görüşmeler	4 saat
5. GÜN	Başarı değerlendirmenin özel kullanımları, performans değerlendirme örneklerinin incelenmesi	4 saat

AK

13. HAFTA

1. GÜN	Endüstri devriminin tarihi gelişimi ,endüstri devriminden önceki çalışma düzeni	4 saat
2.GÜN	Endüstri devriminin sosyal sorunları , devletin sosyal sorunlara müdahalesi	4 saat
3.GÜN	Günümüzde endüstri toplumlarının özellikleri , endüstri ilişkileri sistemini oluşturan faktörler	4 saat
4.GÜN	Endüstri ilişkileri sistemini oluşturan işgücü ve emek piyasası faktörleri	4 saat
5.GÜN	Siyasi ve endüstri sistemleri ilişkileri, model endüstri ilişkileri sistemi	4 saat

14. HAFTA

1. GÜN	Endüstri ilişkileri sistemlerinde devletin rolü, endüstri ilişkileri ve sendikacılık	4 saat
2.GÜN	Endüstri ilişkileri ve toplu pazarlık , toplu pazarlığın teorik sorunları	4 saat
3.GÜN	Toplu pazarlık ve grevler, toplu pazarlığın günümüzdeki sorunları	4 saat
4.GÜN	Türkiye’de endüstri ilişkilerinin gelişimi ,Türkiye’de endüstri ilişkilerinin yasal çerçevesi ve sendikacılık hareketleri	4 saat
5.GÜN	Türkiye’de endüstri ilişkileri sisteminin genel görünümü	4 saat

15. HAFTA

1. GÜN	Bilgisayara Giriş	4 saat
2.GÜN	DOS işletim sistemi	4 saat
3.GÜN	Windows 95/98	4 saat
4.GÜN	MS Word 97	4 saat
5.GÜN	MS Word 97 2. Sınav	4 saat

ah

16. HAFTA

1. GÜN	MS Excel 97	4 saat
2.GÜN	MS Excel 97	4 saat
3.GÜN	MS Power Point 97	4 saat
4.GÜN	MS Power Point 97	4 saat
5.GÜN	İnternet Bitirme Sınavı	4 saat

3. PROGRAM

1. HAFTA

1. GÜN	İşletme ve temel kavramları, işletmeciliğin oluşumunda etkin öğeler	4 saat
2. GÜN	İşletmecilik bilim dalının diğer bilim dallarıyla ilişkileri	4 saat
3. GÜN	İşletmeler ve çevreleri ,toplumsal, ekonomik,teknolojik, hukukî ,siyasal çevre	4 saat
4. GÜN	İşletmecilik uğraşısının gelişimi ve işlevleri	4 saat

2. HAFTA

1. GÜN	İşletmecilikte kullanılan yöntemler , işletmelerin kuruluş amaçları ve nedenleri	4 saat
2. GÜN	İşletmelerin kuruluş şekilleri ve sınıflandırılması , işletmeciliğe başlangıç çalışmaları	4 saat
3. GÜN	Rasyonelleştirme ilkeleri ,yönetim olgusunun gelişimi	4 saat
4. GÜN	Yönetim işlevleri , pazarlama işlevi	4 saat

3. HAFTA

1. GÜN	Uluslar arası yönetim sistemlerinde farklılıklar	4 saat
2. GÜN	Organizasyonel değişim ve yöneticiler ,güç ,otorite ve kültürel ilişkiler	4 saat
3. GÜN	Stratejik yönetim, insan kaynakları yönetiminin karakteristik özellikleri	4 saat
4. GÜN	İnsan kaynakları yönetiminin kaynağı nedir?	4 saat

ab

4. HAFTA

1. GÜN	İnsan kaynakları yönetimi stratejilerinin uygulamadaki görüntüsü	4 saat
2. GÜN	Uluslar arası insan kaynağı yönetimi	4 saat
3. GÜN	Uluslar arası organizasyonel yapılanma	4 saat
4. GÜN	İşyeri endüstri ilişkileri mekanizmaları	4 saat

5. HAFTA

1. GÜN	Yönetime katılmayı destekleme nedenleri ,iletişim ve katılım	4 saat
2. GÜN	İşletmeye bağlılığın artırılması ve sorumlulukların genişletilmesi	4 saat
3. GÜN	İşletme yönetimi açısından personel seçiminin önemi	4 saat
4. GÜN	Gelişen işletme yapısı içerisinde insan faktörü , iş gören ve yöneticinin önemi	4 saat

6. HAFTA

1. GÜN	Yönetimde insan faktörünün önem kazanmasının organizasyona etkisi	4 saat
2. GÜN	Personel seçiminde hazırlık çalışmaları ve aday toplama	4 saat
3. GÜN	İş analizi ve işin bireysel özelliklerinin belirlenmesi , insan gücü plânlaması	4 saat
4. GÜN	Personel seçimi için aday havuzu oluşturma ,aday havuzu kaynakları	4 saat

7. HAFTA

1. GÜN	İlân yoluyla aday toplama ve ilânda bulunması gereken özellikler ,başvurunun kabulü	4 saat
2. GÜN	Ön eleme , seçme sınavı ve mülakat ,sınavın içeriği ve bulunması gereken özellikler	4 saat
3. GÜN	Personel seçiminde kullanılan test türleri, görüşme teknikleri ve uygulamaları	4 saat
4. GÜN	Seçme sürecinin diğer safhaları, seçimin tamamlanması, değerlendirme uygulamaları	4 saat

94

8. HAFTA

1. GÜN	Hedef pazarın belirlenmesi , üretim yönetimi	4 saat
2.GÜN	Finansman , halkla ilişkiler, insan kaynakları işlevleri, AR-GE ve verimlilik yönetimi	4 saat
3.GÜN	İnsan kaynakları plânlamasının amaçları	4 saat
4.GÜN	İnsan kaynakları plânının oluşturulması	4 saat

9. HAFTA

1. GÜN	Organizasyonun diğer süreçleriyle ilişkiler ,dış çevre bağlantısı	4 saat
2.GÜN	Bilgi toplama , becerilerin dökümü	4 saat
3.GÜN	İnsan kaynaklarının eğitimi	4 saat
4.GÜN	Eğitimin sürekliliğinin sağlanması	4 saat

10. HAFTA

1. GÜN	Kariyer plânlama	4 saat
2.GÜN	Şirketlerin kariyer plânlama örnekleri	4 saat
3.GÜN	Ücret yönetimi	4 saat
4.GÜN	Ücret araştırması örnekleri	4 saat

11. HAFTA

1. GÜN	Hukuk kavramı, iş hukukunun niteliği	4 saat
2.GÜN	İş hukukunun tarihsel gelişimi ve temel kavramlar, iş hukukunun uygulanması	4 saat
3.GÜN	İş sözleşmesi kavramı ve kurulması	4 saat
4.GÜN	İş sözleşmesinden doğan borçlar	4 saat

44

12. HAFTA

1. GÜN	İş güvencesi	4 saat
2.GÜN	İşçi sağlığı ve iş güvencesi	4 saat
3.GÜN	İş sözleşmesini sona erdiren durumlar ve hukukî sonuçlar	4 saat
4.GÜN	Sendika hakkı ve kavramı	4 saat

13. HAFTA

1. GÜN	Toplu iş sözleşmesi hakkı ve kavramı	4 saat
2.GÜN	Grev hakkı ve kavramı, lokavt	4 saat
3.GÜN	Performans değerlendirme kavramı , performans yönetim sistemi	4 saat
4.GÜN	Performans değerlendirme amacı , performans değerlendirmeye yön veren kavramlar	4 saat

14. HAFTA

1. GÜN	Başarı değerlendirme süreci, başarı değerlendirme teknikleri	4 saat
2.GÜN	Derecelendirme tekniği, davranış değerlendirme ölçeği kontrol listesi yöntemi	4 saat
3.GÜN	Diğer başarı değerlendirme teknikleri	4 saat
4.GÜN	Performans değerlendirme ve kariyer plânlama	4 saat

15. HAFTA

1. GÜN	Başarı değerlendirilmenin sorunları	4 saat
2.GÜN	Başarı değerlendirme çalışmalarında bulunması gereken özellikler	4 saat
3.GÜN	Başarı değerlendirme sonrası görüşmeler	4 saat
4.GÜN	Başarı değerlendirilmenin özel kullanımları, performans değerlendirme örneklerinin incelenmesi	4 saat

95

16. HAFTA

1. GÜN	Endüstri devriminin tarihi gelişimi , endüstri devriminden önceki çalışma düzeni	4 saat
2.GÜN	Endüstri devriminin sosyal sorunları ,devletin sosyal sorunlara müdahalesi	4 saat
3.GÜN	Günümüzde endüstri toplumlarının özellikleri , endüstri ilişkileri sistemini oluşturan faktörler	4 saat
4.GÜN	Endüstri ilişkileri sistemini oluşturan işgücü ve emek piyasası faktörleri	4 saat

17. HAFTA

1. GÜN	Siyasi ve endüstri ilişkileri sistemleri, model endüstri ilişkileri sistemi	4 saat
2.GÜN	Endüstri ilişkileri sistemlerinde devletin rolü, endüstri ilişkileri ve sendikacılık	4 saat
3.GÜN	Endüstri ilişkileri ve toplu pazarlık ,toplu pazarlığın teorik sorunları	4 saat
4.GÜN	Toplu pazarlık ve grevler, toplu pazarlığın günümüzdeki sorunları	4 saat

18. HAFTA

1. GÜN	Türkiye’de endüstri ilişkilerinin gelişimi ,Türkiye’de endüstri ilişkilerinin yasal çerçevesi ve sendikacılık hareketleri	4 saat
2.GÜN	Türkiye’de endüstri ilişkileri sisteminin genel görünümü	4 saat
3.GÜN	Bilgisayara giriş	4 saat
4.GÜN	DOS işletim sistemi	4 saat

19. HAFTA

1. GÜN	Windows 95/98	4 saat
2.GÜN	MS Word 97	4 saat
3.GÜN	MS Word 97	4 saat
4.GÜN	MS Excel 97	4 saat

20. HAFTA

1.GÜN	MS Excel 97	4 saat
2.GÜN	MS Power Point 97	4 saat
3.GÜN	MS Power Point 97	4 saat
4.GÜN	Internet Bitirme Sınavı	4 saat

4. PROGRAM

1. HAFTA

1. GÜN	İşletme ve temel kavramları	2 saat
2. GÜN	İşletmeciliğin oluşumunda etkin öğeler	2 saat
3. GÜN	İşletme bilim dalının diğer bilim dallarıyla ilişkileri	2 saat
4. GÜN	İşletme bilim dalının diğer bilim dallarıyla ilişkileri	2 saat

2. HAFTA

1. GÜN	İşletmeler ve çevreleri	2 saat
2. GÜN	Toplumsal, ekonomik , teknolojik , hukukî ve siyasal çevre	2 saat
3. GÜN	İşletmecilik uğraşısının gelişimi ve işlevleri	2 saat
4. GÜN	İşletmecilik uğraşısının gelişimi ve işlevleri	2 saat

3. HAFTA

1. GÜN	İşletmecilikte kullanılan yöntemler	2 saat
2. GÜN	İşletmelerin kuruluş amaçları ve nedenleri	2 saat
3. GÜN	İşletmelerin kuruluş şekilleri ve sınıflandırılması	2 saat
4. GÜN	İşletmeciliğe başlangıç çalışmaları	2 saat

94

4. HAFTA

1. GÜN	Rasyonelleştirme ilkeleri	2 saat
2. GÜN	Yönetim olgusunun gelişimi	2 saat
3. GÜN	Yönetim işlevleri	2 saat
4. GÜN	Pazarlama işlevi	2 saat

5. HAFTA

1. GÜN	Hedef pazarın belirlenmesi	2 saat
2. GÜN	Üretim Yönetimi	2 saat
3. GÜN	Finansman, halkla ilişkiler, insan kaynakları işlevleri	2 saat
4. GÜN	AR-GE ve verimlilik yönetimi	2 saat

6. HAFTA

1. GÜN	Uluslar arası yönetim sistemlerinde farklılıklar	2 saat
2. GÜN	Uluslar arası yönetim sistemlerinde farklılıklar	2 saat
3. GÜN	Organizasyonel değişim ve yöneticiler ,güç ,otorite ve kültürel ilişkiler	2 saat
4. GÜN	Organizasyonel değişim ve yöneticiler ,güç ,otorite ve kültürel ilişkiler	2 saat

7. HAFTA

1. GÜN	Stratejik yönetim , insan kaynakları yönetiminin karakteristik özellikleri	2 saat
2. GÜN	Stratejik yönetim , insan kaynakları yönetiminin karakteristik özellikleri	2 saat
3. GÜN	İnsan kaynakları yönetiminin kaynağı nedir ?	2 saat
4. GÜN	İnsan kaynakları yönetiminin kaynağı nedir ?	2 saat

99

8. HAFTA

1. GÜN	İnsan kaynakları yönetimi stratejilerinin uygulamadaki görüntüsü	2 saat
2. GÜN	İnsan kaynakları yönetimi stratejilerinin uygulamadaki görüntüsü	2 saat
3. GÜN	Uluslar arası insan kaynakları yönetimi	2 saat
4. GÜN	Uluslar arası insan kaynakları yönetimi	2 saat

9. HAFTA

1. GÜN	Uluslar arası organizasyonel yapılanma	2 saat
2. GÜN	Uluslar arası organizasyonel yapılanma	2 saat
3. GÜN	İşyeri endüstri ilişkileri mekanizmaları	2 saat
4. GÜN	İşyeri Endüstri ilişkileri mekanizmaları	2 saat

10. HAFTA

1. GÜN	Yönetime katılmayı destekleme nedenleri	2 saat
2. GÜN	İletişim ve katılım	2 saat
3. GÜN	İşletmeye bağlılığın artırılması ve sorumlulukların genişletilmesi	2 saat
4. GÜN	İşletmeye bağlılığın artırılması ve sorumlulukların genişletilmesi	2 saat

11 HAFTA

1. GÜN	İşletme yönetimi açısından personel seçiminin önemi	2 saat
2. GÜN	İşletme yönetimi açısından personel seçiminin önemi	2 saat
3. GÜN	Gelişen işletme yapısı içerisinde insan faktörü	2 saat
4. GÜN	İş gören ve yöneticinin önemi	2 saat

12. HAFTA

1. GÜN	Yönetimde insan faktörünün önem kazanmasının organizasyona etkisi	2 saat
2. GÜN	Yönetimde insan faktörünün önem kazanmasının organizasyona etkisi	2 saat
3. GÜN	Personel seçiminde hazırlık çalışmaları	2 saat
4. GÜN	Aday toplama	2 saat

13. HAFTA

1. GÜN	İş analizi ve işin bireysel özelliklerinin belirlenmesi	2 saat
2. GÜN	İnsan gücü plânlaması	2 saat
3. GÜN	Personel seçimi için aday havuzu oluşturma	2 saat
4. GÜN	Aday havuzu kaynakları	2 saat

14. HAFTA

1. GÜN	İlân yoluyla aday toplama ve ilânda bulunması gereken özellikler	2 saat
2. GÜN	Başvurunun kabulü	2 saat
3. GÜN	Ön eleme , seçme sınavı ve mülâkat	2 saat
4. GÜN	Sınavın içeriği ve bulunması gereken özellikler	2 saat

15. HAFTA

1. GÜN	Personel seçiminde kullanılan test türleri	2 saat
2. GÜN	Görüşme teknikleri ve uygulamaları	2 saat
3. GÜN	Seçme sürecinin diğer safhaları	2 saat
4. GÜN	Seçimin tamamlanması , değerlendirme uygulamaları	2 saat

16. HAFTA

1. GÜN	İnsan kaynakları plânlamasının amaçları	2 saat
2.GÜN	İnsan kaynakları plânlamasının amaçları	2 saat
3.GÜN	İnsan kaynakları plânının oluşturulması	2 saat
4.GÜN	İnsan kaynakları plânının oluşturulması	2 saat

17. HAFTA

1. GÜN	Organizasyonun diğer süreçleriyle ilişkiler	2 saat
2.GÜN	Dış çevre bağlantısı	2 saat
3.GÜN	Bilgi toplama	2 saat
4.GÜN	Becerilerin dökümü	2 saat

18. HAFTA

1. GÜN	İnsan kaynaklarının eğitimi	2 saat
2.GÜN	İnsan kaynaklarının eğitimi	2 saat
3.GÜN	Eğitimin sürekliliğinin sağlanması	2 saat
4.GÜN	Eğitimin sürekliliğinin sağlanması	2 saat

19. HAFTA

1. GÜN	Kariyer plânlama	2 saat
2.GÜN	Kariyer plânlama	2 saat
3.GÜN	Şirketlerin kariyer plânlama örnekleri	2 saat
4.GÜN	1. Sınav	2 saat

20. HAFTA

1. GÜN	Ücret yönetimi	2 saat
2.GÜN	Ücret yönetimi	2 saat
3.GÜN	Ücret araştırması örnekleri	2 saat
4.GÜN	Ücret araştırması örnekleri	2 saat

21. HAFTA

1. GÜN	Hukuk kavramı	2 saat
2.GÜN	İş hukukunun niteliği	2 saat
3.GÜN	İş hukukunun tarihsel gelişimi ve temel kavramlar	2 saat
4.GÜN	İş hukukunun uygulanması	2 saat

22. HAFTA

1. GÜN	İş sözleşmesi kavramı	2 saat
2.GÜN	İş sözleşmesi kavramı ve kurulması	2 saat
3.GÜN	İş sözleşmesinden doğan borçlar	2 saat
4.GÜN	İş sözleşmesinden doğan borçlar	2 saat

23. HAFTA

1. GÜN	İş güvencesi	2 saat
2.GÜN	İş güvencesi	2 saat
3.GÜN	İşçi sağlığı ve iş güvencesi	2 saat
4.GÜN	İşçi sağlığı ve iş güvencesi	2 saat

24. HAFTA

1. GÜN	İş sözleşmesini sona erdiren durumlar	2 saat
2.GÜN	Hukuki sonuçlar	2 saat
3.GÜN	Sendika hakkı	2 saat
4.GÜN	Sendika hakkı ve ilgili temel kavramlar	2 saat

25. HAFTA

1. GÜN	Toplu iş sözleşmesi hakkı ve kavramı	2 saat
2.GÜN	Toplu iş sözleşmesi hakkı ve kavramı	2 saat
3.GÜN	Grev hakkı ve kavramı	2 saat
4.GÜN	Lokavt	2 saat

26. HAFTA

1. GÜN	Performans değerlendirme kavramı	2 saat
2.GÜN	Performans yönetimi sistemi	2 saat
3.GÜN	Performans değerlendirme amacı	2 saat
4.GÜN	Performans değerlendirmesine yön veren kavramlar	2 saat

27. HAFTA

1. GÜN	Başarı değerlendirme süreci	2 saat
2.GÜN	Başarı değerlendirme teknikleri	2 saat
3.GÜN	Derecelendirme tekniği	2 saat
4.GÜN	Davranış değerlendirme ölçeği	2 saat

28. HAFTA

1. GÜN	Kontrol listesi yöntemi	2 saat
2.GÜN	Diğer başarı değerlendirme teknikleri	2 saat
3.GÜN	Performans değerlendirme	2 saat
4.GÜN	Kariyer plânlama	2 saat

29. HAFTA

1. GÜN	Başarı değerlendirmesi ve sorunları	2 saat
2.GÜN	Başarı değerlendirme ve sorunları	2 saat
3.GÜN	Başarı değerlendirme çalışmalarının bulunması gereken özellikler	2 saat
4.GÜN	Başarı değerlendirme çalışmalarının bulunması gereken özellikler	2 saat

30. HAFTA

1. GÜN	Başarı değerlendirme sonrası görüşmeler	2 saat
2.GÜN	Başarı değerlendirme sonrası görüşmeler	2 saat
3.GÜN	Başarı değerlendirmenin özel kullanımları	2 saat
4.GÜN	Performans değerlendirme örneklerinin incelenmesi	2 saat

31. HAFTA

1. GÜN	Endüstri devriminin tarihi gelişimi	2 saat
2.GÜN	Endüstri devriminden önceki çalışma düzeni	2 saat
3.GÜN	Endüstri devriminin sosyal sorunlara müdahalesi	2 saat
4.GÜN	Devletin sosyal sorunlara müdahalesi	2 saat

32. HAFTA

1. GÜN	Günümüzde endüstri toplumlarının özellikleri	2 saat
2.GÜN	Endüstri ilişkileri sistemini oluşturan faktörler	2 saat
3.GÜN	Endüstri ilişkileri sistemini oluşturan işgücü ve emek piyasası faktörleri	2 saat
4.GÜN	Endüstri ilişkileri sistemini oluşturan işgücü ve emek piyasası faktörleri	2 saat

33. HAFTA

1. GÜN	Siyasi ve endüstri ilişkileri ile sistemleri	2 saat
2.GÜN	Model endüstri ilişkileri sistemi	2 saat
3.GÜN	Endüstri ilişkileri sistemlerinde devletin rolü	2 saat
4.GÜN	Endüstri ilişkileri ve sendikacılık	2 saat

34. HAFTA

1. GÜN	Endüstri ilişkileri ve toplu pazarlık	2 saat
2.GÜN	Toplu pazarlığın teorik sorunları	2 saat
3.GÜN	Toplu pazarlık ve grevler	2 saat
4.GÜN	Toplu pazarlığın günümüzdeki sorunları	2 saat

35. HAFTA

1. GÜN	Türkiye'de endüstri ilişkilerinin gelişimi	2 saat
2.GÜN	Türkiye'de endüstri ilişkilerinin yasal çerçevesi ve sendikacılık hareketleri	2 saat
3.GÜN	Türkiye'de endüstri ilişkileri sisteminin genel görünümü	2 saat
4.GÜN	Türkiye'de endüstri ilişkileri sisteminin genel görünümü	2 saat

36. HAFTA

1. GÜN	Bilgisayara giriş	2 saat
2.GÜN	Bilgisayara giriş	2 saat
3.GÜN	DOS işletim sistemi	2 saat
4.GÜN	DOS işletim sistemi	2 saat

37. HAFTA

1. GÜN	Windows 95/98	2 saat
2.GÜN	Windows 95/98	2 saat
3.GÜN	MS Word 97	2 saat
4.GÜN	MS Word 97	2 saat

38. HAFTA

1. GÜN	MS Word 97	2 saat
2.GÜN	MS Word 97	2 saat
3.GÜN	MS Excel 97	2 saat
4.GÜN	MS Excel 97	2 saat

39. HAFTA

1.GÜN	MS Excel 97	2 saat
2.GÜN	MS Excel 97 , MS Power Point 97	2 saat
3.GÜN	MS Power Point 97	2 saat
4.GÜN	2. Snav	2 saat

44

40. HAFTA

1.GÜN	MS Power Point 97	2 saat
2.GÜN	MS Power Point 97	2 saat
3.GÜN	Internet	2 saat
4.GÜN	Internet Bitirme sınavı	2 saat

B. HAFTA SONU EĞİTİM PROGRAMLARI

1. PROGRAM

1. HAFTA

1. GÜN	İşletme ve temel kavramları ,işletmeciliğin oluşumunda etkin öğeler , işletmecilik bilim dalının diğer bilim dallarıyla ilişkileri ,işletmeler ve çevreleri , toplumsal, ekonomik ,teknolojik , hukukî ve siyasal çevre	10 saat
2. GÜN	İşletmecilik uğraşısının gelişimi ve işlevleri , işletmecilikte kullanılan yöntemler ,işletmelerin kuruluş amaçları ve nedenleri	10 saat

1. HAFTA

1. GÜN	İşletmelerin kuruluş şekilleri ve sınıflandırılması , işletmeciliğe başlangıç çalışmaları ,rasyonelleştirme ilkeleri ,yönetim ilkesinin olgusunun gelişimi	10 saat
2. GÜN	Yönetim işlevleri ,pazarlama işlevi ,hedef pazarın belirlenmesi üretim yönetimi finansman ,halkla ilişkiler, insan kaynakları işlevleri ,AR-GE ve verimlilik yönetimi	10 saat

3.HAFTA

1. GÜN	Uluslar arası yönetim sistemlerinde farklılıklar , organizasyonel değişim ve yöneticiler ,güç , otorite ve kültürel ilişkiler ,stratejik yönetim	10 saat
2. GÜN	İnsan kaynakları yönetiminin karakteristik özellikleri insan kaynakları yönetiminin kaynağı nedir? İnsan kaynakları yönetimi stratejilerinin uygulamadaki görüntüsü	10 saat

4.HAFTA

1. GÜN	Uluslar arası insan kaynağı yönetimi ,uluslar arası organizasyonel yapılanma ,işyeri endüstri ilişkileri mekanizmaları	10 saat
2. GÜN	Yönetime katılmayı destekleme nedenleri , iletişim ve katılım ,işletmeye bağlılığın artırılması ve sorumlulukların genişletilmesi	10 saat

5.HAFTA

1. GÜN	İşletme yönetimi açısından personel seçiminin önemi , gelişen işletme yapısı içerisinde insan faktörünün iş gören ve yöneticinin önemi	10 saat
2. GÜN	Yönetimde insan faktörünün önem kazanmasının organizasyona etkisi ,personel seçiminde hazırlık çalışmaları ve aday toplama ,iş analizi ve işin bireysel özelliklerinin belirlenmesi , insan gücü plânlaması	10 saat

6.HAFTA

1. GÜN	Personel seçimi için aday havuzu oluşturma ,aday havuzu kaynakları ,ilân yoluyla aday toplama ve ilânda bulunması gereken özellikler , başvurunun kabulü, ön eleme ,seçme sınavı ve mülâkat ,sınavın içeriği ve bulunması gereken özellikler	10 saat
2. GÜN	Personel seçiminde kullanılan test türleri ,görüşme teknikleri ve uygulamaları ,seçme sürecinin diğer safhaları,seçimin tamamlanması , değerlendirme uygulamaları	10 saat

7.HAFTA

1. GÜN	İnsan kaynakları plânlamasının amaçları ,insan kaynakları plânının oluşturulması	10 saat
2.GÜN	Organizasyonun diğer süreçleriyle ilişkiler ,dış çevre bağlantısı ,bilgi toplama ,becerilerin dökümü ,insan kaynaklarının eğitimi	10 saat

8.HAFTA

1. GÜN	Eğitimin sürekliliğinin sağlanması ,kariyer plânlama , şirketlerin kariyer plânlama örnekleri	10 saat
2.GÜN	Ücret yönetimi , ücret araştırması örnekleri , 1. Sınav	10 saat

9.HAFTA

1. GÜN	Hukuk kavramı,iş hukukunun niteliği , iş hukukunun tarihsel gelişimi ve temel kavramlar , iş hukukunun uygulanması,	10 saat
2.GÜN	İş sözleşmesi kavramı ve kurulması, iş sözleşmesinden doğan borçlar , ücret güvencesi	10 saat

10.HAFTA

1. GÜN	İş sağlığı ve iş güvencesi , iş sözleşmesini sona erdiren durumlar ve hukukî sonuçlar ,sendika hakkı ve ilgili temel kavramlar	10 saat
2.GÜN	Toplu iş sözleşmesi hakkı ve kavramı ,grev hakkı ve kavramı , lokavt	10 saat

11.HAFTA

1. GÜN	Performans değerlendirme kavramı ,performans yönetim sistemi ,performans değerlendirme amacı, performans değerlendirmeye yön veren kavramlar	10 saat
2.GÜN	Başarı değerlendirme süreci, başarı değerlendirme teknikleri, derecelendirme tekniği ,davranış değerlendirme ölçeği, kontrol listesi yöntemi ,diğer başarı değerlendirme teknikleri	10 saat

12.HAFTA

1. GÜN	Performans değerlendirme ve kariyer plânlama, başarı değerlendirmesi sorunları, başarı değerlendirme çalışmalarında bulunması gereken özellikler	10 saat
2.GÜN	Başarı değerlendirme sonrası görüşmeler , başarı değerlendirmenin özel kullanımları , performans değerlendirme örneklerinin incelenmesi	10 saat

13.HAFTA

1. GÜN	Endüstri devriminin tarihi gelişimi, endüstri devriminden önceki çalışma düzeni, endüstri devriminin sosyal sorunları, devletin sosyal sorunlara müdahalesi, günümüzde endüstri toplumlarının özellikleri	10 saat
2.GÜN	Endüstri ilişkileri sistemini oluşturan faktörler , endüstri ilişkileri sistemini oluşturan işgücü ve emek piyasası faktörleri , siyasi ve endüstri ilişkileri sistemleri , model endüstri ilişkileri sistemleri	10 saat

14.HAFTA

1. GÜN	Endüstri işlemleri sistemlerinde devletin rolü , endüstri ilişkileri ve sendikacılık, endüstri ilişkileri ve toplu pazarlık ,toplu pazarlığın teorik sorunları ,toplu pazarlık ve grevler ,toplu pazarlığın günümüzdeki sorunları	10 saat
2.GÜN	Türkiye’de endüstri ilişkilerinin gelişimi ,Türkiye’de endüstri ilişkilerinin yasal çerçevesi ve sendikacılık hareketleri ,Türkiye’de endüstri ilişkileri sisteminin genel görünümü	10 saat

15.HAFTA

1. GÜN	Bilgisayara giriş, DOS işletim sistemi	10 saat
2.GÜN	Windows 95/98, MS Word 97 2. Sınav	10 saat

16.HAFTA

1. GÜN	MS Excel 97, MS Power Point 97	10 saat
2.GÜN	MS Power Point 97, İnternet Bitirme Sınavı	10 saat

2. PROGRAM

1. HAFTA

1. GÜN	İşletme ve temel kavramları ,işletmeciliğin oluşumunda etkin öğeler, işletmecilik bilim dalının diğer bilim dallarıyla ilişkisi	8 saat
2.GÜN	İşletmeler ve çevreleri , toplumsal ,ekonomi ,teknolojik , hukukî ve siyasal çevre ,işletmecilik uğraşısının gelişimi ve işlevleri	8 saat

2. HAFTA

1. GÜN	İşletmecilikte kullanılan yöntemler, işletmelerin kuruluş amaçları ve nedenleri ,işletmelerin kuruluş şekilleri ve sınıflandırılması	8 saat
2.GÜN	İşletmeciliğe başlangıç çalışmaları ,rasyonelleştirme ilkeleri , yönetim olgusunun gelişimi ,yönetim işlevleri , pazarlama işlevi ,hedef pazarın belirlenmesi	8 saat

3. HAFTA

1. GÜN	Üretim yönetimi, finansman, halkla ilişkiler ,insan kaynakları işlevleri ,AR-GE ve verimlilik yönetimi	8 saat
2.GÜN	İnsan kaynakları plânlamasının amaçları ,insan kaynakları plânının oluşturulması	8 saat

4. HAFTA

1. GÜN	Uluslar arası yönetim sistemlerinde farklılıklar, organizasyonel ,değişim ve yöneticiler,güç otorite ve kültürel ilişkiler	8 saat
2.GÜN	Stratejik yönetim, insan kaynakları yönetiminin karakteristik özellikleri	8 saat

5. HAFTA

1. GÜN	İnsan kaynakları yönetiminin kaynağı nedir? İnsan kaynakları yönetimi stratejilerinin uygulamadaki görüntüsü	8 saat
2.GÜN	Uluslar arası insan kaynağı yönetimi, uluslar arası organizasyonel yapılanma , işyeri endüstri ilişkileri mekanizmaları	8 saat

6.HAFTA

1. GÜN	Yönetime katılmayı destekleme nedenleri ,iletişim ve katılım , işletmeye bağlılığın artırılması ve sorumlulukların genişletilmesi	8 saat
2. GÜN	İşletme yönetimi açısından personel seçiminin önemi gelişen işletme yapısı içerisinde insan faktörü , iş gören ve yöneticinin önemi	8 saat

7.HAFTA

1. GÜN	Yönetimde insan faktörünün önem kazanmasının organizasyona etkisi ,personel seçiminde hazırlık çalışmaları ve aday toplama	8 saat
2. GÜN	İş analizi ve işin bireysel özelliklerinin belirlenmesi,insan gücü plânlaması, personel seçimi için aday havuzu oluşturma ,aday havuzu kaynakları	8 saat

8.HAFTA

1. GÜN	İlân yoluyla aday toplama ve ilânda bulunması gereken özellikler ,başvurunun kabulü ve ön eleme ,seçme sürecinin diğer safhaları , seçimin tamamlanması, değerlendirme uygulamaları	8 saat
2. GÜN	Personel seçiminde kullanılan test türleri ,görüşme teknikleri ve uygulamaları ,seçme sürecinin diğer safhaları ,seçimin tamamlanması ,değerlendirme uygulamaları	8 saat

9.HAFTA

1. GÜN	Organizasyonunun diğer süreçleriyle ilişkiler ,dış çevre bağlantısı	8 saat
2. GÜN	Bilgi toplama, becerilerin dökümü, insan kaynaklarının eğitimi eğitim, sürekliliğinin sağlanması, 1. Sınavı	8 saat

10.HAFTA

1. GÜN	Kariyer plânlama, şirketlerin kariyer plânlama örnekleri	8 saat
2. GÜN	Ücret yönetimi ,ücret araştırması örnekleri	8 saat

11. HAFTA

1. GÜN	Hukuk kavramı , iş hukukunun niteliği, iş hukukunun tarihsel gelişimi ve temel kavramlar	8 saat
2. GÜN	İş hukukunun uygulanması, iş sözleşmesi kavramı ve kurulması	8 saat

12.HAFTA

1. GÜN	İş sözleşmesinden doğan borçlar ücret güvencesi işçi sağlığı ve iş güvencesi	8 saat
2. GÜN	İş sözleşmesini sona erdiren durumlar ve hukukî sonuçlar , sendika hakkı ve ilgili temel kavramlar	8 saat

13.HAFTA

1. GÜN	Toplu iş sözleşmesi hakkı ve kavramı, grev hakkı ve kavramı , lokavt	8 saat
2. GÜN	Performans değerlendirme kavramı, performans yönetim sistemi, performans değerlendirme amacı performans değerlendirmeye yön veren kavramlar	8 saat

14.HAFTA

1. GÜN	Yönetim olgusunun gelişimi,yönetim işlevleri,pazarlama işlevi, hedef pazarın belirlenmesi	8 saat
2. GÜN	Üretim yönetimi,finansman,halkla ilişkiler,insan kaynakları işlevleri, AR-GE ve verimlilik yönetimi	8 saat

15.HAFTA

1. GÜN	Yaratıcı strateji kimin içindir, nasıl oluşturulur?	8 saat
2. GÜN	Pazarlama plânından reklâm stratejisi	8 saat

16.HAFTA

1. GÜN	İletişim ve reklâm	8 saat
2.GÜN	Tüketici satın almaya nasıl karar verir?	8 saat

17.HAFTA

1. GÜN	Bir reklâm uygulaması nasıl değerlendirilir?	8 saat
2.GÜN	Reklâm stratejisiyle düşünmek. Yaratıcı strateji nasıl oluşturulur?	8 saat

AS

18.HAFTA

1. GÜN	Örnek uygulamalar	8 saat
2.GÜN	Bilgisayara giriş, DOS işletim sistemi	8 saat

19.HAFTA

1. GÜN	Windows 95/98, MS Word 97	8 saat
2. GÜN	MS Word 97, MS Excel 97, 2. Sınav	8 saat

20.HAFTA

1. GÜN	MS Excel 97, MS Power Point 97	8 saat
2.GÜN	MS Power Point 97, İnternet Bitirme Sınavı	8 saat

3. PROGRAM**1. HAFTA**

1. GÜN	Uluslar arası yönetim sistemlerinde farklılıklar	4 saat
2. GÜN	Organizasyonel değişim ve yöneticiler	4 saat

2. HAFTA

1. GÜN	Stratejik yönetim, insan kaynakları yönetiminin karakteristik özellikleri	4 saat
2. GÜN	İnsan Kaynakları Yönetiminin Kaynağı nedir?	4 saat

3. HAFTA

1. GÜN	İnsan kaynakları yönetimi stratejilerinin uygulamadaki görüntüsü	4 saat
2. GÜN	Uluslararası insan kaynağı yönetimi	4 saat

4. HAFTA

1. GÜN	Uluslararası organizasyonel yapılanma	4 saat
2. GÜN	İşyeri-endüstri ilişkileri mekanizmaları	4 saat

5. HAFTA

1. GÜN	Yönetime katılmayı destekleme nedenleri ,iletişim ve katılım	4 saat
2. GÜN	İşletmeye bağlılığın artırılması ve sorumlulukların genişletilmesi	4 saat

6. HAFTA

1. GÜN	İşletme yönetimi açısından personel seçiminin önemi	4 saat
2. GÜN	Gelişen işletme yapısı içerisinde insan faktörü , iş gören ve yöneticinin önemi	4 saat

7. HAFTA

1. GÜN	Yönetimde insan faktörünün önem kazanmasının organizasyona etkisi	4 saat
2. GÜN	Personel seçiminde hazırlık çalışmaları ve aday toplama	4 saat

8. HAFTA

1. GÜN	İş analizi ve işin bireysel özelliklerinin belirlenmesi , insan gücü plânlaması	4 saat
2. GÜN	Personel seçimi için aday havuzu oluşturma ,aday havuzu kaynakları	4 saat

9. HAFTA

1. GÜN	İlân yoluyla aday toplama ve ilânda bulunması gereken özellikler, başvurunun kabulü	4 saat
2. GÜN	Ön eleme ,seçme sınavı ve mülâkat , sınavın içeriği ve bulunması gereken özellikler	4 saat

10. HAFTA

1. GÜN	Personel seçiminde kullanılan test türleri, görüşme teknikleri ve uygulamaları	4 saat
2. GÜN	Seçme sürecinin diğer safhaları , seçimin tamamlanması ,değerlendirme uygulamaları	4 saat

11. HAFTA

1. GÜN	İşletme ve temel kavramları işletmeciliğin oluşumunda etkin öğeler	4 saat
2. GÜN	İşletmecilik bilim dalının diğer bilim dallarıyla ilişkileri	4 saat

12. HAFTA

1. GÜN	İşletmeler ve çevreleri, toplumsal, ekonomik, teknolojik, hukukî ve siyasal çevre.	4 saat
2. GÜN	İşletmecilik uğraşısının gelişimi ve işlevleri	4 saat

13. HAFTA

1. GÜN	İşletmecilikte kullanılan yöntemler, işletmelerin kuruluş amaçları ve nedenleri	4 saat
2. GÜN	İşletmelerin kuruluş şekilleri ve sınıflandırılması, işletmeciliğe başlangıç çalışmaları	4 saat

14. HAFTA

1. GÜN	Rasyonelleştirme ilkeleri, yönetim olgusunun gelişimi	4 saat
2. GÜN	Yönetim işlevleri, pazarlama işlevi	4 saat

15. HAFTA

1. GÜN	Hedef pazarın belirlenmesi, üretim yönetimi	4 saat
2. GÜN	Finansman, halkla ilişkiler, insan kaynakları işlevleri, AR-GE ve verimlilik yönetimi	4 saat

16. HAFTA

1. GÜN	İnsan kaynakları plânlamasının amaçları	4 saat
2. GÜN	İnsan kaynakları plânının oluşturulması	4 saat

17. HAFTA

1. GÜN	Organizasyonun diğer süreçleriyle ilişkiler, dış çevre bağlantısı	4 saat
2. GÜN	Bilgi toplama, becerilerin dökümü	4 saat

18. HAFTA

1. GÜN	İnsan kaynaklarının eğitimi	4 saat
2. GÜN	Eğitim sürekliliğinin sağlanması	4 saat

19. HAFTA

1. GÜN	Kariyer Plânlama	4 saat
2. GÜN	Şirketlerin kariyer plânlama örnekleri	4 saat

20. HAFTA

1. GÜN	Ücret yönetimi	4 saat
2. GÜN	Ücret araştırması örnekleri 1. Sınav	4 saat

21. HAFTA

1. GÜN	Hukuk kavramı , iş hukukunun niteliği	4 saat
2.GÜN	İş hukukunun tarihsel gelişimi ve temel kavramlar, iş hukukunun uygulanması	4 saat

22. HAFTA

1. GÜN	İş sözleşmesi kavramı ve kurulması	4 saat
2. GÜN	İş sözleşmesinden doğan borçlar	4 saat

23. HAFTA

1. GÜN	Ücret güvencesi	4 saat
2. GÜN	İşçi sağlığı ve iş güvencesi	4 saat

24. HAFTA

1. GÜN	İş sözleşmesini sona erdiren durumlar ve hukukî sonuçlar	4 saat
2. GÜN	Sendika hakkı ve ilgili temel kavramlar	4 saat

25. HAFTA

1. GÜN	Toplu iş sözleşmesi hakkı ve kavramı	4 saat
2. GÜN	Grev hakkı ve kavramı, lokavt	4 saat

26. HAFTA

1. GÜN	Performans değerlendirme kavramı, performans yönetim sistemi	4 saat
2. GÜN	Performans değerlendirme amacı, performans değerlendirmeye yön veren kavramlar	4 saat

27. HAFTA

1. GÜN	Başarı değerlendirme süreci ,başarı değerlendirme teknikleri	4 saat
2. GÜN	Derecelendirme tekniği, davranış değerlendirme ölçeği, kontrol listesi yöntemi	4 saat

28. HAFTA

1. GÜN	Diğer başarı değerlendirme teknikleri	4 saat
2. GÜN	Performans değerlendirme ve kariyer plânlama	4 saat

29. HAFTA

1. GÜN	Başarı ve değerlendirmenin sorunları	4 saat
2. GÜN	Başarı ve değerlendirme çalışmalarında bulunması gereken özellikler	4 saat

30. HAFTA

1. GÜN	Başarı değerlendirme sonrası görüşmeler	4 saat
2. GÜN	Başarı değerlendirme özel kullanımları, performans değerlendirme örneklerinin incelenmesi	4 saat

24

31. HAFTA

1. GÜN	Endüstri devriminin tarihi gelişimi, endüstri devriminden önceki çalışma düzeni	4 saat
2. GÜN	Endüstri devriminin sosyal sorunları ,devletin sosyal sorunlara müdahalesi	4 saat

32. HAFTA

1. GÜN	Günümüzde endüstri toplumlarının özellikleri,endüstri ilişkileri sistemini oluşturan faktörler	4 saat
2. GÜN	Endüstri ilişkileri sistemini oluşturan işgücü ve emek piyasası faktörleri	4 saat

33. HAFTA

1. GÜN	Siyasi ve endüstri ilişkileri sistemleri, model endüstri ilişkileri sistemi	4 saat
2. GÜN	Endüstri ilişkileri sistemlerinde devletin rolü, endüstri ilişkileri ve sendikacılık	4 saat

34. HAFTA

1. GÜN	Endüstri ilişkileri ve toplu pazarlık ,toplu pazarlığın teorik sorunları	4 saat
2. GÜN	Toplu pazarlık ve grevler ,toplu pazarlığın günümüzdeki sorunları	4 saat

35. HAFTA

1. GÜN	Türkiye'de endüstri ilişkilerini gelişimi ,Türkiye'de endüstri ilişkilerinin yasal çerçevesi ve sendikacılık hareketleri	4 saat
2. GÜN	Türkiye'de endüstri ilişkilerini gelişiminin genel görünümü	4 saat

36. HAFTA

1. GÜN	Bilgisayara giriş	4 saat
2. GÜN	DOS işletim sistemi	4 saat

37. HAFTA

1. GÜN	Windows 95/98	4 saat
2. GÜN	MS Word 97	4 saat

ah

38. HAFTA

1. GÜN	MS Word 97	4 saat
2. GÜN	MS Excel 97	4 saat

39. HAFTA

1. GÜN	MS Excel 97	4 saat
2. GÜN	MS Power Point 97 2. sınav	4 saat

40. HAFTA

1. GÜN	MS Power Point 97	4 saat
2. GÜN	İnternet, Bitirme Sınavı	4 saat

DEĞERLENDİRME İLE İLGİLİ ESASLAR

: Değerlenme 625 sayılı Tip Yönetmeliğinin ilgili maddesine göre yapılır.

PROGRAMIN UYGULANMASINDA KULLANILACAK ÖĞRETİM MALZEMELERİ

ANADERS KİTAPLARI

- ❖ İşletme 1 A.R Atasoy –T.Z Arvasi (M.E.B)
Tebliğler Dergisi Sayı : 2491 Tarih: 17.08.1998
- ❖ İş Psikolojisi 1-2 Doç. Dr. H.Z Doğan (M.E.B)
Tebliğler Dergisi Sayı : 2491 Tarih: 17.08.1998
- ❖ Hukuk 1-2 Nuri Kokmaz (M.E.B)
Tebliğler Dergisi Sayı : 2491 Tarih: 17.08.1998

DESTEK DERS KİTAPLARI

- ❖ İnsan Nitelikleri ve Okulda Öğrenme - Benjamin S.BLOOM (M.E.B)
- ❖ Psikolojik Danışma Süreci -Sheldon EISENBERG –Daniel J. DELANEY (M.E.B)
- ❖ Eğitim Felsefesi - Necmettin TOZLU (M.E.B)
- ❖ Personel Seçme ve Başarı Değerlendirme Teknikleri - İlhan ERDOĞAN
- ❖ İnsan Kaynakları Yönetimi -Doç.Dr. Ali Rıza BÜYÜKSULU
- ❖ Personel Yönetimi - Ceyhan ALDEMİR,Alpay ATAOL,Gönül BUDAK
- ❖ Personel Yönetimi - Zeyyat SABUNCUOĞLU
- ❖ Performans Değerlendirme - İlhan ERDOĞAN
- ❖ Mülakat Teknikleri - İlhan ERDOĞAN
- ❖ İşletme Bilimine Giriş - Prof. Dr. Gültekin RODOPLU , Prof. Dr. Ali AKDEMİR
- ❖ İş Yasaları - Tankut CENTEL
- ❖ İnsan İlişkileri - Prof. Dr. M. BİLEN (Tebliğler Dergisi 2503)
- ❖ Bilgisayar 1 - S. ERYILMAZ (Tebliğler Dergisi 2503)

94